



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิในด้านความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับดังนี้

๑. ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักการในการบริหารองค์การอย่างซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลภายนอก

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่างๆให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุมกำกับติดตามสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการป้องกันที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมโดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าวตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึง

๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.๓ การไม่กระทำใดๆอันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๔.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวประโยชน์ส่วนพวกพ้องและครอบครัว

๔.๕ การไม่นำเงินบุคลากรและทรัพย์สินใดๆของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๔.๖ การไม่ใช้เวลานานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๔.๗ การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอกที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวรแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการกระหนาบจากผู้บริหาร

๔.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบใช้ดุลพินิจในการให้ทุนให้โทษการพิจารณาตัดสินอนุมัติโครงการการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๕. กำหนดให้ไพรพยากบุคคลจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมโดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิและกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. กำหนดให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และคณะกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามะลิ้ง จัดอบรมและสร้างช่องทางทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจกับเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องในการพิจารณาและอนุมัติโครงการหรือรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างลงนามในแบบฟอร์มรับรองการไม่มีส่วนร่วมและไม่มีส่วนได้ส่วนเสียใดๆกับผู้เสนองานและผู้เสนอราคาในโครงการหรือการดำเนินการนั้นๆหรือเปิดเผยความมีส่วนเกี่ยวข้องและการมีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบล่วงหน้าซึ่งต้องได้รับการเอาแยกเป็นการเฉพาะหรือได้รับอนุมัติในหลักการจากผู้บริหารก่อนจึงจะเข้าร่วมการพิจารณาอนุมัติและพิจารณาดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าวได้

๘. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณาออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้นๆหรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียก่อนเริ่มการประชุมในวาระต่างๆตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

๙. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าตนเองหรือญาติที่มีความเกี่ยวข้องในครอบครัวมีผลประโยชน์ที่จัดการกับผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกปีและทุกครั้งที่พวกเขาปฏิบัติตามที่ระบุโดยจัดส่งดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา

๑๐. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าหน่วยงานและทำอย่างไรโดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบนและให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

๑๑. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกสามารถแจ้งข้อมูลทางลัดแก่ผู้บริหารระดับสูงเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหารและบุคลากรที่รายงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๓. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัยทางปกครองและทางกฎหมายตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุนหรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นที่รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๑๔. ให้การสนับสนุนยกย่องชมเชยให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรงซื่อสัตย์สุจริตมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๖. กำหนดให้งานบริหารจัดการความเสี่ยงจัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมโดยรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๗. กำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการหักกันระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

๑๘. กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบภายในสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบและควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันและการการลงทุนกับคุณประโยชน์ส่วนรวม

๑๙. กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานดำเนินการในการตรวจสอบและควบคุมภายในรวมถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการหักกันผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในที่ประชุมผู้บริหารและคณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑.



(นายชัยนันท์ หลงสาม๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำมะลัง