



## แผนการดำเนินงานประจำปี

พ.ศ. 2560

องค์การบริหารส่วนตำบลตำมะลัง  
อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ  
เรื่อง การใช้แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณนั้น หรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตั้งงบประมาณดำเนินการ และประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายชัยนันทน์ หลงสาม๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
- บทนำ	2
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน	2
- ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน	2
- ประโยชน์ของการจัดทำแผนการดำเนินงาน	2
ส่วนที่ 2 บัญชีโครงการ/กิจกรรม	
- บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ	3
- บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ	10

\*\*\*\*\*

## 1. บทนำ

แผนการดำเนินงานคือแผนงานที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงรายละเอียดของแผนงาน/โครงการพัฒนา และกิจกรรมการพัฒนาที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณนั้น เพื่อให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณนั้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ มีการประสานและบูรณาการทำงาน ร่วมกับหน่วยงานต่างๆที่เข้ามาดำเนินการในพื้นที่ และจำแนกรายละเอียดต่างๆของแผนงาน/โครงการใน แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

แผนการดำเนินงาน จะกำหนดรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่ดำเนินการในพื้นที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยโครงการกิจกรรมการพัฒนาที่บรรจุในแผนการดำเนินงานจะมีที่มาจาก

- 1) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( รวมทั้งเงินอุดหนุนที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ )
- 2) โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเองโดยไม่ใช้งบประมาณ
- 3) โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาของหน่วยงานราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรวจสอบจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีของจังหวัดหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4) โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาอื่นๆที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นว่าจะเกิดประโยชน์ ในการประสานการดำเนินงานในพื้นที่

## 2. วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน

2.1 เพื่อรวบรวมแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมการพัฒนาของทุกหน่วยงานที่ดำเนินการจริง ทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล

2.2 เพื่อแสดงถึงรายละเอียดของแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมการพัฒนาที่ดำเนินการจริง ทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณนั้น

2.3 เพื่อให้การดำเนินงานมีความชัดเจนมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

2.4 เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีมีความสะดวกขึ้น

2.5 เพื่อให้การติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมต่างๆได้ง่ายขึ้น

### 3. ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

3.1 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3.2 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

### 4. ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

4.1 แผนการดำเนินงานจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

4.2 แผนการดำเนินงาน จะกำหนดรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3 การดำเนินงานมีความชัดเจนมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

4.4 เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.5 การติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการและแผนพัฒนามีความสะดวกรวดเร็ว

บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะดะ

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วย คำนวณ
<b>1. ยุทธศาสตร์... การท่องเที่ยวเชิงนิเวศและการท่องเที่ยวที่ประทับใจ</b>					
1.1 แนวทางการพัฒนา : ปรับปรุงบำรุงรักษา พัฒนา โครงการสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกท่องเที่ยวให้เป็นที่น่าสนใจของนักท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
1.2 แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่นในการให้บริการท่องเที่ยว ส่งเสริมการจัดการความรู้ด้านการท่องเที่ยวแก่ชุมชน เอกชน และปลูกฝังจิตสำนึกของชุมชนในการพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
1.3 แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมและรักษาสีเขียวและสิ่งแวดล้อมในแหล่งท่องเที่ยว	1	2.1	50,000	1	สำนักปลัด
1.4 แนวทางการพัฒนา : พัฒนาจริยธรรมของผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
1.5 แนวทางการพัฒนา : สร้างระบบมาตรฐานใช้เทคโนโลยี/จัดศูนย์บริการในการให้บริการนักท่องเที่ยวและประชาสัมพันธ์มาตรฐานให้แก่ผู้ประกอบการ	-	-	-	-	-
1.6 อบรมผู้ประกอบการท่องเที่ยว มีคุณศัพท์และอาสาสมัครด้านการท่องเที่ยวให้สอดคล้องระเบียบ กฎ มาตรฐานต่างๆ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีความรู้ มีทักษะบริการที่ประทับใจนักท่องเที่ยว	1	2.1	50,000	1	สำนักปลัด
1.7 ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวทุกประเภทให้ทั่วถึงและขยายไปยังประเทศเพื่อนบ้าน	1	2.1	50,000	1	สำนักปลัด
1.8 จัดกิจกรรมประจำปีที่น่าสนใจ และเทศกาลที่โดดเด่นเป็นพิเศษตลอดทั้งปี	1	2.1	300,000	6	กองศึกษาฯ
<b>รวม</b>	<b>4</b>	<b>8.4</b>	<b>450,000</b>	<b>9</b>	

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด	หน่วยดำเนินการ
<b>2. ยุทธศาสตร์... การเกษตรยั่งยืน</b> <b>แนวทางการพัฒนา</b>					
2.1 ส่งเสริมอาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การตลาดต้นทุนการผลิต การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร และการสร้างองค์ความรู้ทางด้านการเกษตรกรรม ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	3	6.3	70,000	1	สำนักปลัด
2.2 จัดตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	-	-	-	-	-
2.3 พัฒนาการค้าขายแดนให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการขยายตัวของสินค้าทางการเกษตร	-	-	-	-	-
2.4 สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วิจัย/สถาบันพัฒนาทางการเกษตร	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>6.3</b>	<b>70,000</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
<b>3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา... โครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย</b> <b>แนวทางการพัฒนา</b>					
3.1 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานการคมนาคมให้ใช้งานได้เต็มที่ด้วยการก่อสร้างซ่อมแซมผิวจราจร และการขยายเส้นทางจราจรให้เชื่อมโยงกันในสายหลักและสาารอง	2	4.2	2,113,000	42	กองช่าง
3.2 ปรับปรุงซ่อมแซม ก่อสร้าง ทำเทียบเรือ เขื่อน สะพาน ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	1	2.1	425,000	8	กองช่าง
3.3 สนับสนุนการขยายเขตการให้บริการประปา ไฟฟ้า โทรศัพท์ และระบบอินเทอร์เน็ต	-	-	-	-	-
3.4 จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ทันสมัยเพื่อความปลอดภัยในการสัญจรทั้งทางบกทางน้ำ	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วย ดำเนินการ
3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำและปฏิบัติตามผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองเฉพาะและผังเมืองชุมชน	-	-	-	-	-
3.6 บริหารจัดการน้ำ เพื่ออุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอ	-	-	-	-	-
3.7 ส่งเสริมการให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการใช้ถนน และการปลูกฝัง จิตสำนึก และความมีวินัยในการจราจร	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>6.3</b>	<b>2,538,000</b>	<b>50</b>	
<b>4. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ยั่งยืน แนวทางการพัฒนา</b>					
4.1 ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรม ให้ความสำคัญบูรณาการเดิม	1	2.1	25,000	0.5	กอง สาธารณสุขฯ
4.2 ส่งเสริม สนับสนุนจัดการแหล่งน้ำให้สามารถแก้ปัญหา น้ำท่วม น้ำแห้งได้อย่างยั่งยืน	-	-	-	-	-
4.3 สนับสนุนการบริหารจัดการขยะ สิ่งปฏิกูล และการบำบัดน้ำเสีย	2	4.2	80,000	2	กอง สาธารณสุขฯ
4.4 ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-
4.5 ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ในการใช้ที่ดินและประโยชน์ ให้เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>6.3</b>	<b>105,000</b>	<b>2.5</b>	



ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วย ดำเนินการ
5. ยุทธศาสตร์พัฒนาการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศและเพื่อนันทนาการ แนวทางการพัฒนา					
5.1 ก่อสร้าง พัฒนาสถานกีฬา สโมสรฯ และจัดตั้งศูนย์ฝึกกีฬา	-	-	-	-	-
5.2 พัฒนา ปรับปรุง รักษา สนามกีฬาให้ได้มาตรฐานและรองรับการใช้บริการ และจัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการออกกำลังกาย ให้ครบครัน	-	-	-	-	-
5.3 พัฒนาบุคลากรทางการกีฬาและนันทนาการ ให้มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะมากขึ้น รวมถึงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรกีฬาและ นันทนาการ ให้มีทักษะที่สูงขึ้น	-	-	-	-	-
5.4 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านกีฬา เป็นประจำและต่อเนื่อง	3	6.3	166,600	3	กองศึกษาฯ
5.5 ส่งเสริมการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพให้กับประชาชน	2	4.2	270,000	5	กองศึกษาฯ
รวม	5	10.5	436,600	8	
6. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น แนวทางการพัฒนา					
6.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกิจกรรมทางวัฒนธรรม ประเพณี และการอนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	3	6.3	250,000	5	กองศึกษาฯ
6.2 ส่งเสริมให้ผู้นำทางศาสนา สถาบัน มีบทบาท ในการพัฒนาประชาชนให้เป็นผู้ มีคุณธรรม ยึดมั่น ในหลักศาสนา	-	-	-	-	-
6.3 ปฏิบัตินโยบาย คุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาชน	1	2.1	60,000	1	กองศึกษาฯ
รวม	4	8.4	310,000	6	

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด	หน่วยดำเนินการ
<b>7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม</b> แนวทางการพัฒนา					
7.1 พัฒนามาตรฐานการศึกษาในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย	6	12.1	300,000	6	กองศึกษาฯ
7.2 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	6	12.1	100,000	2	กองศึกษาฯ กองสวัสดิการ
7.3 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	1	2.1	20,000	0.5	กองสวัสดิการ
7.4 ส่งเสริมสุขภาพของประชาชน การป้องกันและการควบคุมโรค	4	8.6	100,000	2	กอง
7.5 ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพกลุ่มอาชีพให้มีทักษะสูงขึ้น	2	4.2	130,000	3	สาธิตวิทย
<b>รวม</b>	<b>19</b>	<b>39.1</b>	<b>650,000</b>	<b>13.5</b>	
<b>8. ยุทธศาสตร์การลงทุน การพาณิชย์ และเศรษฐกิจของจังหวัดสตูล</b> แนวทางการพัฒนา					
8.1 ส่งเสริมการลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์ และการพาณิชย์	-	-	-	-	-
8.2 ส่งเสริมการจัดตั้งตลาดให้มีความเหมาะสม ถูกสู่ลักษณะและปลอดภัย	-	-	-	-	-
8.3 สนับสนุนให้มีการเปิดพื้นที่ปลอดภาษี และพัฒนาการค้าชายแดนให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-
8.4 ส่งเสริมการรวมให้แก่ประชาชน	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วย ดำเนินการ
<b>9.ยุทธศาสตร์เมืองสงบสุข แนวทางการพัฒนา</b>					
9.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	5	10.5	370,000	7	สำนักปลัด
9.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน/กลุ่มอาสาสมัคร ให้มีสมรรถนะ เพิ่มขึ้น และส่งเสริมให้ประชาชนเฝ้าระวังเหตุและป้องกันตนเอง	-	-	-	-	-
9.3 ส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันแก้ไขปัญหา เสพติด	-	-	-	-	-
9.4 ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างความสัมพันธ์ในชุมชนและสนับสนุน การสร้างความเข้มแข็งในชุมชน	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>5</b>	<b>10.5</b>	<b>370,000</b>	<b>7</b>	
<b>10. ยุทธศาสตร์เมืองสงบสุข แนวทางการพัฒนา</b>					
10.1 จัดการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการมี ส่วนร่วมของประชาชน	-	-	-	-	-
10.2 เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	-	-	-	-	-
10.3 เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และพัฒนา บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม	1	2.1	100,000	2	สำนักปลัด
10.4 พัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่ในการการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ทันสมัยและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	1	2.1	50,000	1	กองสวัสดิการ

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วย ดำเนินการ
10.5 ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และเสรีภาพของประชาชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	-
10.6 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่นอย่างทั่วถึง	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>4.2</b>	<b>150,000</b>	<b>3</b>	
<b>11.ยุทธศาสตร์การพัฒนาการจัดการศึกษา โดยใช้โรงเรียนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น</b>					
<b>แนวทางการพัฒนา</b>					
11.1 ส่งเสริมการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน ในการพัฒนาท้องถิ่น ด้วยการจัดการศึกษาตลอดชีวิต	-	-	-	-	-
11.2 ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพบุคลากร	-	-	-	-	-
11.3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน	-	-	-	-	-
11.4 พัฒนาสื่อ วัสดุ ครุภัณฑ์และเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา	-	-	-	-	-
11.5 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพในการเรียน	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	-	-	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>48</b>	<b>100</b>	<b>5,059,600</b>	<b>100+</b>	





1.6 แนวทางการพัฒนา...อบรมผู้ประกอบการท่องเที่ยว มีคุณวุฒิศักและอาสาสมัครด้านการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับระเบียบ กฎ มาตรฐานต่าง ๆ ร่วมตลอดการพัฒนาบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวให้มีความรู้ มีทักษะการบริการที่ประทับใจนักท่องเที่ยว

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.2559		พ.ศ.2560							
						๒๕๕	๒๕๖	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙
1.	โครงการเสริมสร้างทักษะภาษาเพื่อการสื่อสารสู่การเป็นประชาคมอาเซียน	จัดฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างทักษะภาษาเพื่อการสื่อสารสู่การเป็นประชาคมอาเซียน	50,000	ตำบล ตำบะลัง	สำนักปลัด	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙

1.7 แนวทางการพัฒนา...ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวทุกประเภทให้ทั่วถึงและขยายไปยังประเทศเพื่อนบ้าน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.2559		พ.ศ.2560							
						๒๕๕	๒๕๖	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙
1.	โครงการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในตำบล	1.จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว 2.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว	50,000	ตำบล ตำบะลัง	สำนักปลัด	๒๕๕	๒๕๖	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙

1.8 แนวทางการพัฒนา...จัดกิจกรรมประจำปีที่น่าสนใจ และเทศกาลที่โดดเด่นเป็นพิเศษตลอดทั้งปี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ.2559		พ.ศ.2560							
						๒๕๕	๒๕๖	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙
1.	โครงการแข่งขันเรือพาย	ส่งเสริมการท่องเที่ยวในตำบลตำบะลัง	300,000	ตำบล ตำบะลัง	กองการศึกษาฯ	๒๕๕	๒๕๖	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙















































10.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี

10.1 แนวทางการพัฒนา : จัดการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยความร่วมมือของประชาชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560			
						๒๕๕	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙	๒๕๖	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

10.2 แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างชมรมมาภิบาลในการการบริหารจัดการองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560			
						๒๕๕	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙	๒๕๖	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

10.3 แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560			
						๒๕๕	๒๕๖	๒๕๗	๒๕๘	๒๕๙	๒๕๖	
1.	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา, ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง	จัดโครงการพัฒนาศักยภาพ แก่ผู้บริหาร,สมาชิกสภา, ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	100,000	ตำบล ตำมะลัง	สำนักปลัด	-	-	-	-	-	-	-







